

2025年度 白水影响力报告

目录



引言	3
环境	4
白水可持续发展声明	5
可持续发展计分表	6
ISO 14001认证	7
实现净零排放的蓝图	9
玻璃钢EOL研究	11
巧用重力减少水泵量	12
行业倡导	13
社会	14
负责任的供应链	15
打击强迫劳动和童工	17
本地采购	18
支持我们的社区	19
倡导环保	20
人才投资	21
DEIB	25
公司治理	26
白水核心价值观	27
公司架构	28
公司运营	29
加拿大最佳管理公司	30
行为准则	30
安全	31
展望 - 白水可持续发展的下一步是什么？	34
附件	35
证书	36
白水对质量、安全和环境的承诺	37
白水环境政策	38

引言

可持续发展在我们行业中已经是一个耳熟能详的词汇，但熟悉并不意味着简单。在白水，我们创造的体验依赖于水、能源、通过全球供应链获取的原材料以及我们的员工。这一现实要求我们反思如何改进工作方式，从而成为更好的环境守护者。

我常说，可持续发展不应该是“达到”，而是一门需要我们不断完善、持续进步的学科。2025年，我们不再局限于制定宏伟目标，而是专注于强化系统和数据建设，以便更好地理解决策带来的影响。我们已在所有运营环节全面落实ISO 14001标准，建立了可靠的温室气体基准线，并投资开展研究，致力于解决玻璃钢报废处理等棘手难题。这些工作都不是拿来炫耀的——您不会在这里看到我们夸夸其谈或做出华丽的承诺。我们有意为明智的决策奠定基础，以取得可以衡量、可复制并随时间推移不断改进的进展。持续改进的根基在于证据、一致性和透明度——而非绿色噱头。

本报告所述的工作表明，我们正在将可持续发展理念融入白水全体员工的决策过程中。只有当我们的团队理解这项工作的重要性，并感

到有能力在各自岗位上做出贡献时，进步才会发生。这就是为什么我们如此重视企业文化、跨职能协作和认可机制。本报告体现了我们全球团队、合作伙伴和客户的集体努力，大家在减少环境影响的同时，继续提供世界级的体验。

我们发布这份《影响力报告》，旨在以此作为与员工、客户、合作伙伴及行业同仁展开对话的起点。透明度能赢得信任，而当我们尚未掌握所有答案时，信任至关重要。尽管如此，我们仍在稳步前行，朝着可持续发展之旅的承诺迈出坚定而深思熟虑的步伐。我诚挚邀请您带着这样的视角继续阅读，并加入我们的行列。



UNA DE BOER
首席营销官兼可持续发展执行发起人
2026年4月

环境





白水可持续发展声明

水是地球上所有生命不可或缺的宝贵资源，它维系着我们的身体和情感。白水的产品利用这一重要资源和其他资源，在世界各地创造美好的共享体验。我们深知，在创造水上乐趣的同时，绝不能危及地球的未来。因此，我们的目标是成为可持续发展领域的领导者，确保到 2045 年所有活动的二氧化碳当量净零排排放，并在此过程中逐步实现各里程碑目标。

我们的承诺是，在业务运营的各个领域减少浪费和二氧化碳排放的影响，赋能我们的员工，加大投资力度，确保我们的产品成为行业可持续发展的标杆。外部认证将支持我们的可持续发展目标，而我们的可持续发展记分卡将跟踪我们的进展。我们致力于履行社会责任，回馈社会，将1%的利润用于环保慈善事业，创造更健康的地球，同时与客户合作，帮助他们实现可持续发展目标。

 可持续发展对我们而言





可持续发展计分表

2021年5月，白水公司宣布了公司范围内的可持续发展计划，该计划以“可持续发展计分表”的形式进行了总结。

考虑到公司的运营对价值链内外的环境都有影响，记分卡重点关注四个方面：企业、制造与供应链、乐园与产品以及企业社会责任。

本影响报告将涵盖这四个方面。





ISO 14001认证



继我们在2024年获得ISO 14001认证后, 2025年是我们首次在整个企业范围内全面落实这些流程的完整一年。过去一年, 我们致力于探索行之有效的方法、建立一致性, 并与各团队紧密合作, 实时跟踪各项工作的进展情况。

作为其中的一部分, 我们与各部门进行了沟通, 以更新我们的“方面与影响”评估。这项工作有助于我们了解自身的决策和活动如何影响环境, 以及如何受到环境的影响。认识到这些影响, 有助于我们聚焦于工作影响最大的领域, 并持续改进。ISO 14001流程帮助我们做出更明智的决策, 并确保我们的工作扎根于日常运营之中。



白水环境政策



白水ISO 14001证书



ISO 14001认证

我们的制衡机制运行良好，成功的审计结果也一再印证了这一点。我们的团队对该体系越来越熟悉，我们也在不断改进环境绩效的管理方式。

2025年，我们将ISO14001流程的覆盖范围扩展至无极冲浪湾团队。这标志着我们在实现“到2028年全面考量所有产品线对环境的影响”这一承诺的道路上迈出了重要一步。

ENDLESS SURF

2025年，我们还与IAAPA合作编写了《可持续发展标准白皮书》。这份实用指南旨在通过提供与ESG相关的标准、报告框架以及与游乐设施行业相关的认证信息，支持IAAPA会员开展可持续发展工作。白皮书中还收录了业内其他已迈出这一步的企业案例。

白水受邀分享了我们实施ISO14001认证环境管理体系的经验。请阅读该白皮书，了解我们面临的挑战、取得的成就以及汲取的经验教训！



了解更多





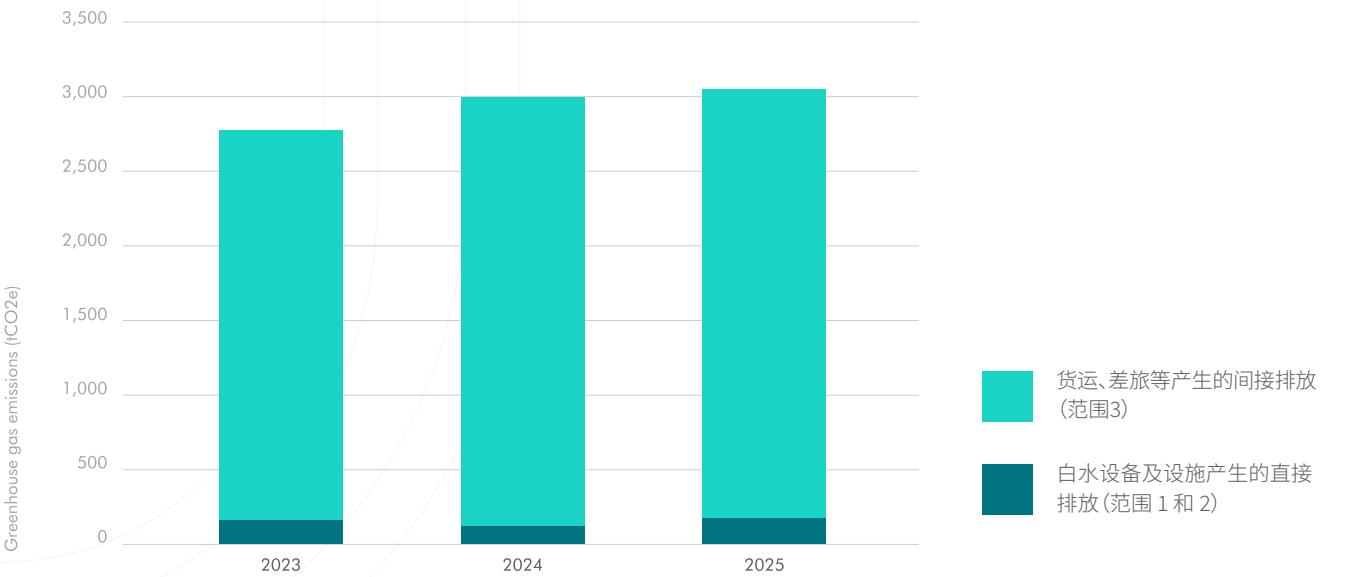
实现净零排放的蓝图

作为我们更广泛可持续发展工作的一部分，我们一直在致力于编制温室气体 (GHG) 清单。

2019年我们首次承诺要成为一家更具可持续性的企业。当时，我们主要关注运输排放，利用有限的数据和行业平均值进行了初步估算。随着行业日趋成熟，更清晰的指导方针和更一致的方法论帮助我们完善了评估方法。

我们的方法遵循《温室气体议定书》的框架。2023年至2025年间，我们的差旅排放量下降了5%，而同期设备和设施产生的排放量则增加了8%。此外，我们在2025年首次将通勤排放纳入测量范围，这体现了我们致力于提供更全面的报告。

白水温室气体排放量





运输环节的排放量统计工作仍在进行中。我们正与供应商合作以提升数据覆盖率，目前统计的数据约占我们物流支出的58%。这意味着同比数据尚不可靠。我们预计在未来几年内将对此类数据进行更全面的报告。

与产品制造、使用及处置相关的排放量尚未纳入统计。

在构建排放清单的过程中，我们优先考虑那些能反映公司运营状况且可年复一年持续追踪的数据。这种平衡至关重要——因为只有当数据既具有实质意义，又能在不同时间段采用统一的测量方法时，追踪进展才具有实际意义。

出于这一原因，我们选定2023年作为基准年。这是我们拥有足够数据的最早年份，这些数据既能代表我们的运营状况，又可靠到足以在未来几年中复现。确立这一基准使我们能够充满信心地追踪进展，并确信我们的比较在长期内将保持公平、一致且具有实用价值。

确立基准并建立温室气体清单，是制定科学减碳战略的重要步骤。既然我们已经明确了当前状况，便可以将精力集中在能产生最大影响的领域。



玻璃钢寿命结束(EOL)研究

2024年我们开始与维多利亚大学合作,共同探索本公司产品以及汽车、船只和风力涡轮机中所用玻璃钢的可持续报废处理方案。该研究由白水和Mitacs共同资助,由Rishi Gupta博士和研究生研究员Jaykumar Viradiya领导。研究团队在2025年加拿大土木工程学会(CSCE)年会上展示了研究成果,并于2025年12月发表了相关报告。

该研究重点测试了如何将报废玻璃钢再利用于混凝土中。通过实验室实验,研究团队制作并测试了样品,以了解其在小规模条件下的性能表现。结果表明,用玻璃钢粉替代部分天然砂可使混凝土更轻,但会牺牲强度。这表明该材料可能适用于人行道、隔断墙和户外家具等非结构性用途。

研究还发现,与将其送往垃圾填埋场或进行焚烧相比,再利用玻璃钢可减少温室气体排放。尽管还需要进一步研究以了解其在更大规模的实际应用中的表现,但这为未来的解决方案指明了一个充满希望的方向。

白水正在探索基于这项研究的下一步计划。



阅读完整报告





巧用重力减少水泵量

有时减少水滑道里的一部分水会让滑行更有趣！通常我们需要让这些水在较低处重新回到滑道循环。只要条件允许，白水优先考虑利用重力来输送水，而不是依赖水泵。

我们在多条滑道中采用了这种节能方案，包括深渊、魔鬼鱼、霹雳旋风球、响尾蛇和巨蟒等。但这并非总是可行的：如果排水点与注水点之间的高度差不足，或者管道的水平长度过长，水流速度将无法满足我们的需求。

2025年，我们在美国田纳西州索基山水上乐园的跑酷滑道上成功实现了这一节能方案。虽然我们的计算表明这是可行的，但此前从未在如此长的距离上实施过。结果证明，它成功了！

这一突破为以后跑酷滑道设计中减少水泵数量、节约能源开辟了新机遇。这一成功也为我们今后如何利用重力进行节能设计树立了新的标杆。



了解更多



行业倡导

作为行业领军企业，我们有责任就环境可持续性议题与其他业者展开交流，彼此支持和学习。因此我们持续主导并参与诸如Greenloop等主题演讲和小组讨论，就主题公园和供应商如何减少对环境的整体影响分享见解。

往期议题包括：

- “寻找您的绿色之声——如何在不进行‘绿色洗白’的情况下传达可持续行动”（2025年）
- “可持续性付诸行动”（2024年）
- “人才是您可持续性倡议的决定性成功因素”（2023年）
- “可持续景点开发——如何规划以实现更优质的建设”（2022年）
- “水上乐园如何节约电力、水资源和成本”（2021年）

同样，我们还在IAAPA线下活动中主持过专题演讲，例如：

- “制造商与供应商的环保举措”（2025年IAAPA亚太区可持续发展峰会）
- “加拿大游乐业的可持续发展实践”（2025年IAAPA亚洲博览会）
- “将其作为核心：将可持续发展融入战略价值驱动”（2025年IAAPA博览会）

此外，我们很乐意为乐园提供相关信息和计算数据，以证明我们产品的环境影响，帮助乐园向游客、股东或当地主管部门作出说明。同时，我们与客户合作，深入了解产品的设计、零部件和材料如何影响水和能源的使用。



社会



负责任的供应链

作为一家全球性企业，我们深知自身的影响不仅限于自身运营，更延伸至我们日常合作伙伴。我们已建立许多供应链实践，例如制定明确标准、与供应商密切合作以及持续监控绩效，都对更广泛的社会和环境产生了积极影响。

目前，我们在6大洲的68个国家拥有1,250家活跃供应商。供应商关系与客户关系同样重要。因此，我们制定了严格的流程来评估、资质审核、入库和监管主要供应商，并根据我们设定的质量、交付和数量标准对其进行考核。

供应商审批流程中还包括以下附加条件：

- 供应商不得由政治公众人物所有或管理。
- 供应商不得出现在任何国际制裁名单上。
- 供应商应尊重男女平等权利，并必须遵守加拿大《打击供应链中强迫劳动和童工法》（见下一页）。
- 供应商应具备扎实的可持续发展资质，并已建立完善的企业社会责任体系。
- 供应商须遵守所有适用的环境法规。
- 供应商承诺遵循最高标准的专业实践，并遵守供应链管理协会《道德准则》。

我们的供应链管理团队会联合相关技术专家，评估供应商的能力、测试其材料，并亲自实地考察其设施。供应商通过资格认证后，我们将引导其完成详细的入职流程和培训，并将其整合到白水的系统和流程中。我们与供应商保持持续的监控、评估和改进循环，以确保最终产品的质量和一致性。该流程包括定期的质量审核和现场检查。未能达到或遵守我们的标准将导致供应关系终止。





打击强迫劳动和童工

白水公司基于以下共识开展业务：我们有责任帮助创造更可持续的未来，这包括遵守《世界人权宣言》、《联合国商业与人权指导原则》和国际劳工组织核心公约。

为此，我们审查了公司的供应链政策，并采取以下预防措施：

1. 白水的“**新供应商政策**”明确规定：“供应商尊重男女平等的权利，在业务运营的任何环节都不使用童工。”该规定适用于全球供应链中的所有供应商。
2. 白水的采购订单“**条款与条件**”规定：“适用法律：卖方保证并同意其已遵守并将遵守所有适用的联邦、省/州和地方法律、法规和条例。本协议受加拿大法律管辖。”
3. 白水的“**供应商初步评估表**”中增加了两个筛选问题：
 - “您的工厂或生产过程中是否使用强迫劳动或童工？(加拿大法案 S-211)？”
 - “您的供应商在工厂或生产过程中是否使用强迫劳动或童工？”

白水不会选择对上述筛选问题回答“是”的供应商。





4. 白水向全球主要供应商发送了“S0211 供应商沟通函”，要求供应商审查其供应链并遵守 S-211 法案。全球供应商均给到了积极的反馈/回复。

5. 白水要求主要供应商签署“**供应商协议附录**”，其中包括供应商行为准则：

遵守强迫劳动法律：

- 供应商承诺不使用任何形式的强迫劳动，包括囚犯劳动、契约劳动或童工，且不违反加拿大法律，包括《供应链中反对强迫劳动和童工法案》。
- 供应商将对用于生产产品的材料进行充分的供应链尽职调查。这应包括采用适当的方法和技术进行供应链映射、追溯和跟踪。供应商应在买方要求时提供所有尽职调查信息。供应商进一步同意评估并解决其供应链中的人口贩卖和奴隶制风险；监控其供应商并进行审计以评估其遵守强迫劳动义务的情况；要求供应商的直接供应商认证在制造商品或商品的零部件时未使用强迫劳动；并制定和维护强迫劳动合规计划，该计划应包括对员工、供应商和其他利益相关者的适当参与和培训。
- 供应商同意，若在其供应链中发现强迫劳动的迹象，将采取适当的补救措施。补救措施可能包括制定纠正行动计划、终止合作关系或其他适当措施。

上述供应商行为准则将纳入所有未来新的“供应商协议”中。



本地采购

我们推出本地采购计划,旨在通过与项目所在地附近的供应商合作,支持良好的商业实践。与更多本地及区域供应商合作,有助于我们缩短运输距离、降低成本并缩短交货周期。缩短和多元化我们的供应链,还能降低因全球性中断带来的风险,并有助于构建更可靠、更具韧性的供应链。

除了商业效益外,这还能促进当地经济发展。通过投资不同地区的供应商,我们帮助在工业化程度较低或历史上服务不足的地区创造经济机遇。这支持了更具包容性的发展,并有助于缩小地区间的经济差距。

更加分散的供应商网络也提升了我们应对变化的能力。目前,我们与来自68个国家的1,250家供应商合作!这降低了对少数几个生产中心的依赖,并使当地合作伙伴能够更高效地提供设备服务、维修和维护,在提高设备运行时间的同时,保障了我们产品长期的系统性能和可靠性。

最后,减少长途运输的需求意味着降低燃料消耗和运输过程中的温室气体排放。通过将生产基地设在更接近产品使用地的地方,我们既能采取切实措施应对气候变化,又能构建更稳定、更高效的供应链。





支持当地社区

白水公司的员工长期以来一直积极支持当地社区，公司通常会提供捐款匹配。除了金钱捐助外，我们还捐赠了食品、衣物、玩具和其他日用品，以帮助有需要的人。

2025年，我们支持了以下慈善机构：

- **苏丽圣诞部门(Surrey Christmas Bureau):** 这是白水持续资助这一活动的第23个年头，帮助建造了一座“玩具山”，让家长无论经济状况如何，都能为孩子准备礼物。为了赋予这项活动更深层的意义，一支由白水员工组成的团队前往担任志愿者，亲眼见证捐赠如何切实改变人们的生活。
- **列治文食品银行、南三角洲食品银行:** 在加拿大感恩节和圣诞节之际，我们收集了不易变质的食品，捐赠给当地的食物银行。
- **Families in Need:** 我们为伯纳比的这家慈善机构收集了状况良好的二手衣物和家居用品，该机构随后将这些物品直接捐赠给需要帮助的当地家庭。
- **Big Break Foundation:** 我们相信，拥有多元视角和声音的领导层将使我们的游乐业受益匪浅。因此，我们支持这家慈善机构，它致力于打破壁垒，让更多代表不足人才加入到地点型娱乐行业中。



倡导环保

白水致力于打造水上乐趣,我们也深知水资源何其珍贵。

我们许多员工都生活在沿海,喜欢海洋活动,水是我们企业身份不可或缺的一部分,对我们而言具有深远的意义。地球表面70%被水覆盖,海洋的健康状况影响着环境的几乎每一个方面,而且往往以意想不到的方式产生影响。

正因如此,我们坚信应支持像 Ocean Wise 这样的慈善机构。

Ocean Wise 发源于温哥华本地,影响力遍及全球。该组织致力于恢复海洋生态,并开展重要研究以提供可付诸行动的见解。除了通过企业捐赠支持 Ocean Wise 之外,我们的企业社会责任 (CSR) 团队还全年组织各类筹款活动,例如:

- **Return-It 计划:** 回收带押金的饮料容器以获取退款
- **Tru Earth 筹款计划:** 从环保洗衣及清洁产品利润中提取 20% 至 30% 用于捐赠
- **公司烘焙义卖活动**

白水自 2020 年起一直参与列治文市发起的认领步道 (**Adopt-a-Trail**) 计划。由于办公室位于弗雷泽河畔,我们的员工定期通过清理垃圾来维护这条风景优美的步道。





人才投资

我们的使命 共同努力创造安全的畅玩之所

白水在全球各地的办公室和施工现场拥有400多名员工,我们以尊重、信任和积极向上的企业文化为纽带,团结一致。我们的全球团队因一个共同的目标而紧密相连:打造让家庭团聚、创造欢乐而难忘的场所。

为了实现这一共同目标,我们确保员工能够与客户需求保持一致,包括更贴近客户的运营现场。我们将客户置于战略核心,在那些激动人心的项目落地生根的地区组建了全球化团队。

我们深知,正是员工让白水真正与众不同,因此“人才与文化”团队定期开展员工脉搏调查,倾听团队心声,了解他们的体验。我们持续审视薪酬、福利以及认可与反馈机制,确保其保持竞争力、富有意义,并与我们的价值观保持一致。





员工福利

为了吸引和留住优秀人才,我们根据全球不同地区定制方案,旨在为员工提供最优质的福利。全球不同地区员工福利亮点包括:

- 员工及家属的医疗、牙科、药品及视力护理
- 差旅补助
- 短期及长期残疾保险
- 意外身故及残疾保险
- 人寿保险计划
- 兼职及临时员工福利资格
- 带薪年假及个人假期
- 公司退休计划
- 教育资助及培训费用报销
- 专业会员费报销
- 法律援助
- 水上乐园或主题公园入场费报销

薪酬

我们致力于根据员工所处职位及工作地点,按市场行情为其提供薪酬。

鉴于我们的大部分员工位于加拿大温哥华大都会区,我们持续关注市场动态,跟踪各职位的薪酬变化。此外,我们每年都会进行市场基准分析,以确保在我们运营的市场中提供具有竞争力的薪资水平。

薪酬的确定基于多种因素,包括对岗位职责的评估、内部公平性,以及根据全球调查的市场数据对每个岗位进行基准对比。我们的目标是通过提供具有竞争力的整体薪酬福利方案,来重视和认可员工,从而将白水打造为一个理想的工作场所。

白水还会根据办公地点所在司法管辖区的相关劳动法律进行审查并确保合规。



员工认可与反馈

为理解员工参与度的重要性并营造积极的工作环境，我们的“人才与文化”团队主导以下举措：

- **Tat Won 垂直领导力奖：**这个年度同事认可奖项以我们一位已故的杰出同事命名。该同事以尊重、谦逊著称，并致力于打破部门之间的壁垒。
- **“Make a Splash” 卡：**该计划旨在表彰那些为完成工作付出额外努力并体现白水价值观的同事。每季度进行一次抽奖活动。
- **员工脉搏调查：**该调查每半年进行一次，评估员工的体验，并积极听取他们关于如何继续成为他们首选雇主的反馈。
- **培养卓越领导者：**旨在帮助领导者提升自我认知和教练技能，以更好地与员工沟通并建立共情。



学习与发展

白水支持员工持续学习和发展。我们的教育援助计划为正式全职员工提供 60% 的学费报销，报销范围为在认可的教育机构成功完成的课程，每年最高报销2,500加币。

我们鼓励员工获得并保持与在白水的工作相关的专业资格，并报销保持专业资格所需的费用。此外，我们还报销员工应白水要求参加的与工作相关的培训的全部费用。

早期职业发展计划

我们致力于通过有意义的早期职业发展机会，培养下一代人才。我们的实习项目为学生提供在公司业务领域（尤其是工程团队）的实践经验。除了培养技术技能外，该项目还注重领导力培养、职业发展，并致力于践行我们的宗旨——打造让家庭团聚、创造美好回忆的场所。

我们对早期职业发展的策略，体现了我们对构建多元化人才储备、促进学习与发展以及投资未来人才的承诺。通过支持学生和初入职场的新人，我们助力确保本行业及本组织拥有强大而充满活力的未来。



多元化、公平、包容、归属感 (DEIB)

“我认为, 如果人们可以放心地做自己, 他们就会全身心投入工作。这不仅将让我们更加成功, 还能营造一个更快乐的工作环境。我们的实践对体现我们对DEIB的承诺——推动创新并营造尊重与合作的文化。我们相信, 营造一个包容的环境, 让所有声音都能被听到并受到重视, 是至关重要的。”

– Geoff Chutter, CEO



白水的DEIB委员会成立于2020年, 致力于践行我们的承诺, 即营造一个包容的工作环境, 让每位员工都感到受到尊重、被重视, 并有能力贡献自己的独特见解。我们的工作重点在于教育、文化意识培养, 以及在我们的全球团队中营造归属感。

我们持续在种族、族裔、性别、年龄、性取向、能力及宗教等维度上推动多样性, 确保员工能够以真实的自我投入工作。

自成立以来, DEIB委员会推进了多项举措, 旨在提高意识、增强内部能力, 并颂扬组织内的多样性:

- 针对高级管理层的无意识偏见培训, 并计划向全体员工推广
- DEIB团队的集体培训
- 每月发布包含多元化活动日历及公司内部多元声音的通讯
- 举办农历新年、国际妇女节、骄傲月、橙衫日、诺鲁孜节、斋月等节日的庆祝/表彰活动
- 各区域办事处发布的节假日公告



公司治理



白水核心价值观

在白水, 我们重视并践行以下价值观:

责任

我们言出必行。

合作

我们通力合作。

客户为主

我们了解客户并响应迅速。

沟通

我们倾听并理解彼此。

诚信

我们诚实守信, 相互信任。

韧性

我们能够有效应对压力, 坚持不懈且保持乐观。

灵活性与适应性

我们愿意且能够应对变化的局面。



公司结构

白水公司成立于 1980 年，现位于加拿大不列颠哥伦比亚省里士满，最初是一家水上乐园公司，通过收购，发展成一个涵盖各种协同业务的企业，这些业务对我们的产品和服务进行补充和扩展，打造了一个一站式服务平台。作为一家 100% 私营公司，我们无需向任何投资者或股东汇报，任何再投资均由家族所有者自行决定。





区域运营

白水已在以下地区设立办公室：

- 加拿大BC省里士满
- 美国加州圣地亚哥
- 阿联酋迪拜
- 印度孟买
- 加拿大BC省德尔塔
- 中国上海
- 德国慕尼黑





加拿大最佳管理公司

自 2019 年以来,白水公司荣幸地被评为“加拿大最佳管理公司”之一,并自 2022 年起获得“金奖”称号。该奖项由德勤和 CIBC 联合举办,旨在评估公司应对挑战和机遇以实现持续增长的能力。该奖项认可了我们所有职能部门的适应能力,使我们能够超越竞争对手,在国内外取得卓越成绩,从而保持全球市场领导地位。

行为准则

作为我们价值观的明确体现,我们制定了《行为准则》,以实际的日常标准明确我们的价值观,确保员工清楚了解预期标准。这对于我们至关重要,因为我们致力于让员工理解,作为负责任的全球公民,我们对所有供应商、客户和员工所承担的义务。我们的项目遍布全球,但做生意的意义在全球各地并不完全相同,因此,对于白水而言,明确定义这一点非常重要。截至 2024 年 9 月,超过 60% 的员工已完成利益冲突意识培训,并签署了《行为准则》。





安全

白水在各个层面都把安全放在首位，从用户安全到产品设计，再到监督客户现场安装的顾问的工作安全。除了遵守法规外，白水的员工还通过参加 ASTM F24 等独立委员会，制定游乐设施和设备的新标准或更新现有标准，在提高游乐行业整体安全方面发挥着重要作用。

产品安全

安全从产品研发各个阶段开始，贯穿至投产阶段，并持续到产品生命周期内的全程。

我们使用专有的游乐设施模拟软件，确保在制造之前，滑道在刺激与安全之间达到平衡。在产品设计之初，我们会进行彻底的风险分析。此外，我们还会定期审查产品进行升级。

由于玻璃钢是许多游乐设施的核心材料，我们设有专门的复合材料制造与工程部门，由专家和工程师负责产品的设计和耐久性，并对材料进行压力测试。

在施工期间，白水公司会派遣经验丰富的现场工程师进行监督，确保每个部件都正确、安全地安装到位。

我们完善的调试流程经过数十年的发展，由知识丰富

的现场工程师和工程团队进行测试。我们进行数十次测试运行，测试滑道的安全操作极限。该流程规定了单位乘客或载具的重量限制和水流速度，验证了滑行载具（如适用），并指定了每次滑行的陪同人员要求，以及调试过程中需要检查、测试和验证的其他事项。产品交付后，客户将收到一份详细说明产品正确操作和维护（O&M）程序的手册。如果客户需要 O&M 手册备份，欢迎联系我们。

根据产品类型和地区，白水遵循 ASTM、EN、GB、AWS、CWB、CSA、IBC 和 NFPA 制定的标准，并与 TÜV、CSEI、DOSH 和 AIMS 等组织合作。



白水对安全的承诺





风险管理

白水非常重视全球各地办公室、制造工厂和施工现场员工的身心健康与安全。我们的工作安全包括持续的意识培养和培训, 涉及以下方面:

- **联合职业安全与健康委员会 (JOSH):** 我们的 JOSH 委员会由来自各个部门和工厂的管理人员和一线员工代表组成。委员会每月召开会议, 讨论和监督工作场所的安全事宜。
- **现场顾问健康与安全委员会:** 该小组由白水的质量与安全经理、施工运营经理和四名区域团队发展专家组成。他们每季度召开一次会议, 提高所有白水现场顾问对现场健康与安全的认识。该委员会负责识别、跟踪和提供相关问题或事件的支持。
- **心理健康与福祉:** 除物理安全外, 公司高度重视员工心理健康, 提供支持心理健康的项目和资源。
- **安全标准承诺:** 我们致力于使安全实践符合WorkSafe BC和OSHA (职业安全与健康管理局) 等监管机构的指导原则, 定期更新相关程序以符合这些标准, 并在运营中营造安全的工作环境。



应急预案

如现场发生任何重大安全事故，我们已制定应急预案，明确责任人及应急处置流程，以确保员工、合作伙伴及客户在沟通、信息共享及资源调配方面得到及时支持。

倡导行业安全

行业安全委员会中的众多成员都来自白水。白水员工目前在 ASTM F24 游乐设施和设备委员会，及其下属互动水上游乐设施委员会、下属驻波系统委员会和下属冲浪池委员会中担任四个领导职位。自 2014 年以来，白水一直是 ASTM F24 每年两次会议的赞助商。

此外，我们还加入了多个致力于游乐行业安全的组织，包括 IAAPA、WWA、TEA、IAAPI、NEAPPA、BALPPA、AZA、VDFU 及 CSEI 等。





展望 - 白水可持续发展的下一步是什么？

自2019年开启可持续发展之旅以来，我们收获颇丰。在设计、推出并获得ISO14001环境管理体系认证的过程中，我们不仅巩固了自身优势，也明确了需要改进的地方。我们投入了大量精力让全体员工达成共识，通力合作开发工具并建立流程，从而将可持续发展融入我们的新常态。

2025年，我们取得了切实的进展。我们建立了温室气体清单，与专家合作研究玻璃钢废料的潜在回收方案，并在节能型水滑道领域不断突破界限。这些里程碑仅仅是个开始。

随着我们管理体系的日趋成熟，我们的工作方法也在不断演进：我们正将重点从合规转向价值创造。在白水可持续发展记分卡的指引下，我们正致力于实施各项举措，为我们的团队成员、供应链合作伙伴以及客户扫除可持续发展道路上的障碍。

识别有意义的机遇，首先要收集数据以支持基于证据的决策。我们正在将第3类温室气体排放范围扩展至供应商，对各地办事处开展废弃物清查，并将环境管理工作延伸至国际运营和产品线。这些只是我们正在推进工作的几个例子。

虽然我们尚未掌握所有答案，但我们对自身所处的位置有了更清晰的认识，并拥有一个可靠的框架来指导我们的工作。我们期待继续与内部和外部利益相关方合作，以更好地理解可持续发展对他们以及对我们而言的意义。



Tony Lam

可持续发展项目经理



附件





Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that:

WhiteWater West Industries Ltd
180-6651 Fraserwood Pl
Richmond
British Columbia
V6W 1J3
Canada

Holds Certificate No:

EMS 807419

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The management of environmental risks associated with Product Development and Design (Water Slides, Interactive Water Play, Water Rides and Endless Surf), Marketing, Sales, Manufacturing, Logistics, Installation and Servicing for the amusement parks and attractions industry.

For and on behalf of BSI:


Jessica Patel, Senior Vice President, Assurance Americas

Original Registration Date: 2024-11-04

Latest Revision Date: 2026-03-30

Effective Date: 2024-11-04

Expiry Date: 2027-11-03

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.™

This certificate remains the property of BSI and shall be returned immediately upon request.
An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsigroup.com/ClientDirectory). Printed copies can be validated at www.bsigroup.com/ClientDirectory
To be read in conjunction with the scope above or the attached appendix.
Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP. Tel: + 44 345 080 9000
BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at Seventh and Eighth Floors, The Acre, 90 Long Acre, London, WC2E 9RA, UK.
A Member of the BSI Group of Companies.

Certificate No:

EMS 807419

Location

WhiteWater West Industries Ltd
180-6651 Fraserwood Pl
Richmond
British Columbia
V6W 1J3
Canada

Derwent
1488 Derwent Way
Delta
British Columbia
V3M 6H9
Canada

Registered Activities

The management of environmental risks associated with Product Development and Design (Water Slides, Interactive Water Play, Water Rides and Endless Surf), Marketing and Sales, for the amusement parks and attractions industry.

The management of environmental risks associated with Manufacturing, Logistics, Assembly/Installation and Servicing/Maintenance for the amusement parks and attractions industry.

Original Registration Date: 2024-11-04

Latest Revision Date: 2026-03-30

Effective Date: 2024-11-04

Expiry Date: 2027-11-03

Page: 2 of 2

This certificate remains the property of BSI and shall be returned immediately upon request.
An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsigroup.com/ClientDirectory). Printed copies can be validated at www.bsigroup.com/ClientDirectory
To be read in conjunction with the scope above or the attached appendix.
Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP. Tel: + 44 345 080 9000
BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at Seventh and Eighth Floors, The Acre, 90 Long Acre, London, WC2E 9RA, UK.
A Member of the BSI Group of Companies.



白水对质量、安全和环境的承诺

在白水，我们恪守我们的价值观。作为行业专业人士，我们将质量、安全和可持续性放在我们一切工作的核心位置。我们的文化中融入了我们人人认同的承诺，即提供高质量的产品和服务，实现零缺陷、零伤害和零浪费。我们相信，要铸造安全、运营良好的乐园，让游客满意，并最小化对环境的影响，我们如何做将对最终结果有重要影响。

零缺陷、零伤害、零浪费

这三个“零”目标是我们对持续提升质量、安全和可持续性的严肃承诺，贯穿于我们产品和服务开发的各个阶段：从最初的概念设计到运营和废弃处置。这一承诺要求所有白水员工和供应商了解自己的职责，并有权采取行动保护人员、环境和客户的声誉。为此，我们将：

- 倾听并提出问题，以充分理解并记录客户要求和环境需求；
- 协作创造出满足这些需求的概念和设计，帮助打造繁荣、高效的场所；
- 与供应商合作，确保互利共赢，并按时交付符合我们标准的优质产品；
- 提供项目和现场服务，帮助客户成功运营，并让他们自豪于选择白水。

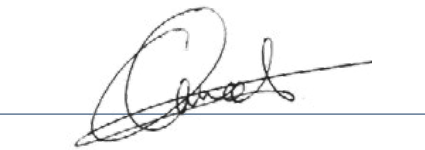
我们的承诺

我们对我们的产品负责，并致力于在整个生命周期中提供支持，旨在延长其使用寿命或提供到期材料管理建议。白水设备上的白水标志是我们对客户的承诺，他们可以信赖我们的产品和服务是安全可靠的，并符合所有相关法律法规。我们使用白水管理系统 (WMS) 来衡量和跟踪我们的绩效，该系统致力于实现符合 ISO 9001、ISO 45001 和 ISO 14001 标准的公认基准。我们一致性的测量和反馈流程确保我们恪守客户对我们的信任。

在我们的所有业务中，我们通过应用最佳实践、绩效反馈和持续改进方法，系统地追求零缺陷、零伤害和零浪费。在白水，质量、安全和可持续性不仅是我们的企业承诺，也是白水自身、白水供应商和白水客户的竞争优势。


Geoff Chutter, CEO
WhiteWater West Industries


Paul Chutter, President & CCO
WhiteWater West Industries


Onno Meeter, COO
WhiteWater West Industries

白水环境政策

白水认为，“创造畅玩之所”需要将可持续发展放在首位。因此，我们承诺在所有工作中平衡环境、社会和经济因素。

白水承诺：

- 遵守适用的环境法律法规；
- 通过努力防止污染和减少整体自然资源消耗，提高我们的环境绩效；
- 在我们的业务战略、政策和运营中考虑气候变化的影响；
- 采用持续改进的技术，减少与我们的全球活动、产品和服务相关的负面环境影响，增强正面环境影响；
- 实施环境目标，并衡量这些目标的进展；
- 通过内部和外部沟通，提高对我们的环境管理体系和可持续发展举措的认识；
- 让员工参与我们的可持续发展使命，教育和支持他们的环保行为；
- 通过在行业内分享教育内容，支持并鼓励供应商和客户承担环保责任。

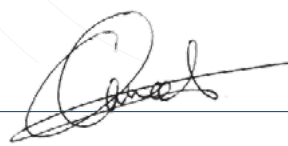
白水是水上乐园行业的领导者，致力于环境可持续发展。我们承诺为和我们接触的社区带来“哇！这是今日高光时刻！”体验，而我们的可持续承诺也是其中一部分。



Geoff Chutter, CEO
WhiteWater West Industries



Paul Chutter, President
WhiteWater West Industries



Onno Meeter, President, Water Parks
WhiteWater West Industries



WHITEWATER[®]
EST. 1980



WHITEWATER[®]

Entertain the Possibilities